

Số: /BC-VQG

Côn Đảo, ngày tháng năm 2024

## BÁO CÁO

### Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2024, Phương hướng nhiệm vụ năm 2025

#### I. Đặc điểm, tình hình

##### 1. Đặc điểm, tình hình của đơn vị

Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, tự đảm bảo một phần chi thường xuyên, thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý bảo vệ, phát triển rừng, bảo tồn các hệ sinh thái tự nhiên, đa dạng sinh học rừng, biển, đất ngập nước; nghiên cứu khoa học, dịch vụ du lịch sinh thái; cung ứng dịch vụ môi trường rừng theo quy định của Luật Lâm nghiệp và các quy định có liên quan.

Địa bàn quản lý rộng, hơn 40.000 ha rừng và biển (trong đó: 5.883,15 ha rừng, 14.000 ha biển, 20.500 ha diện tích vùng đệm biển bảo vệ vườn quốc gia), với các hệ sinh thái rừng, hệ sinh thái biển, hệ động, thực vật đa dạng, phong phú.

Tổ chức bộ máy đơn vị gồm: Gồm Ban Giám đốc, 04 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 01 đơn vị trực thuộc là Hạt Kiểm lâm gồm 10 Trạm Kiểm lâm. Tổng biên chế công chức, viên chức được giao là **85 chỉ tiêu, thời điểm báo cáo có 66 CCVC**. Ngoài ra đơn vị có 12 HĐLĐ theo Nghị định 111 và 11 HĐLĐ theo các Phương án, Dự án.

##### 2. Thuận lợi, khó khăn

###### 2.1. Thuận lợi

Đơn vị luôn được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của UBND tỉnh, sự hướng dẫn về chuyên môn của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, sự giúp đỡ của các Sở, ban ngành và sự phối hợp chặt chẽ của UBND huyện Côn Đảo trong triển khai thực hiện nhiệm vụ. Nhiều Đề án, Dự án, Phương án, Kế hoạch kinh phí được UBND Tỉnh phê duyệt làm cơ sở pháp lý để tổ chức thực hiện đúng tiến độ, chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

Vườn quốc gia Côn Đảo chứa đựng nhiều tiềm năng đa dạng, phong phú về tài nguyên thiên nhiên rừng, biển và cảnh quan môi trường sinh thái. Hệ thống cơ sở vật chất và hạ tầng kỹ thuật ngày càng đồng bộ, hoàn thiện (nhà làm việc từ trạm đến đơn vị; phương tiện tàu, ca nô...hiện đại; hệ thống đường tuần tra, hồ chứa nước đầy đủ...). Chất lượng nguồn nhân lực từng bước được nâng cao theo hướng đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm. Việc tuyển chọn cán bộ, bố trí công việc phù hợp trình độ chuyên môn, năng lực công tác, vị trí việc làm.

###### 2.2. Khó khăn

Nguồn nhân lực của đơn vị thiếu tính ổn định, thường xuyên chỉ duy trì thực

hiện khoảng 78% số lượng so với chỉ tiêu biên chế được giao, nên phần nào ảnh hưởng đến tiến độ, chất lượng công việc.

Địa bàn làm việc của lực lượng kiểm lâm phân tán, trải đều trên toàn khu vực, bao gồm cả các đảo nhỏ nên gặp nhiều khó khăn, hạn chế về sinh hoạt và làm việc, đặc biệt trong điều kiện thời tiết xấu, biến động kéo dài.

## **II. Kết quả thực hiện phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2024**

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND, ngày 24/01/2024 của UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ VII; Kế hoạch số 14/KH-UBND, ngày 17/01/2024 của UBND tỉnh về công tác thi đua khen thưởng năm 2024 và Kế hoạch số 06/KH-TĐKĐVSN1 ngày 26/4/2024 của Khối thi đua các Đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh 1 về thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2024.

Căn cứ quy định tại Hướng dẫn số 2477/SNV-TĐKT ngày 14/11/2024 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn một số nội dung công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh và hướng dẫn số 17432/UBND-VP ngày 26/11/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh BR-VT về việc Hướng dẫn hoạt động, bình xét thi đua các cụm, khối thi đua trên địa bàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Ban quản lý vườn quốc gia Côn Đảo cáo đánh giá kết quả thực hiện các nội dung sau:

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai phong trào thi đua, công tác khen thưởng**

Đảng ủy và Lãnh đạo đơn vị rất chú trọng, quan tâm đến công tác thi đua khen thưởng, luôn chỉ đạo kịp thời về việc xây dựng kế hoạch và phát động các phong trào thi đua, đồng thời triển khai các văn bản của cấp trên đến toàn thể CCVC, LĐ trong đơn vị, cụ thể:

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 19/CT-TTG ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc “ phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021- 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng”; Chỉ thị số 01/CT-UBND, ngày 24/01/2024 của UBND tỉnh về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ VII; Kế hoạch số 14/KH-UBND, ngày 17/01/2024 của UBND tỉnh về công tác thi đua khen thưởng năm 2024;... và các văn bản pháp luật liên quan quy định về công tác thi đua khen thưởng.

Tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được trong công tác thi đua khen thưởng năm 2023, ngay từ đầu năm đơn vị đã xây dựng Kế hoạch số 04/KH-VQG ngày 22/01/2024, về phát động phong trào thi đua năm 2024 và tổ chức triển khai, tuyên truyền thực hiện trong toàn thể CCVC, LĐ tại đơn vị. Nhằm đồng bộ thống nhất quy chế của cơ quan với các quy định của Trung ương và tỉnh, trong năm đơn vị đã rà

soát sửa đổi quy chế tại Quyết định số 311/QĐ-VQG ngày 12/11/2024 về việc ban hành Quy chế xét thi đua khen thưởng.

## **2. Kết quả tổ chức, triển khai các phong trào thi đua**

### **2.1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị**

#### ***a. Kết quả quản lý, bảo vệ tài nguyên rừng, biển và đa dạng sinh học***

Triển khai thực hiện hiệu quả các kế hoạch: Kế hoạch về công tác bảo vệ và phát triển nguồn lợi thủy sản năm 2024; Kế hoạch tổ chức thực hiện Phương án phòng cháy chữa cháy rừng (PCCCR) mùa khô 2023-2024; Kế hoạch Kiểm tra, truy xuất nguồn gốc lâm sản trên địa bàn huyện.

Lực lượng Kiểm lâm tổ chức 65.709 lượt tuần tra, trong đó: Tuần tra rừng 4.667 lượt<sup>1</sup>, tuần tra biển 1.042 lượt<sup>2</sup>, kết quả: Kiểm tra 22 phương tiện chở khách về giấy phép thăm quan; Yêu cầu ra khỏi khu vực 488 phương tiện khai thác thủy sản neo đậu trái phép trong hợp phần bảo tồn biển; Thực hiện tuyên truyền cho 23 lượt người và lập 17 biên bản liên quan tới các quy định về lâm nghiệp và hoạt động du lịch trong các phân khu chức năng. Tham mưu UBND huyện lập 01 hồ sơ vi phạm hành chính về lĩnh vực Lâm nghiệp đối với 01 đối tượng có hành vi vận chuyển Lâm sản trái phép 17 cá thể Khi đuôi dài và lập 01 hồ sơ VPHC về lĩnh vực Thủy sản đối với 01 đối tượng có hành vi khai thác thủy sản trái phép.

Thực hiện tốt công tác PCCCR mùa khô 2023-2024 của đơn vị, đồng thời Hạt Kiểm lâm tham mưu Ban Chỉ đạo Chương trình mục tiêu phát triển Lâm nghiệp bền vững huyện Côn Đảo thực hiện tốt các phương án, kế hoạch PCCCR mùa khô 2023-2024 trên địa bàn huyện Côn Đảo. Kết thúc mùa khô 2023 - 2024, không có vụ cháy rừng xảy ra trên diện tích được giao quản lý.

#### ***b. Kết quả công tác bảo tồn và hợp tác quốc tế***

- Hoàn thành công trình lâm sinh bảo vệ rừng tự nhiên năm 2024 và kế hoạch Điều tra ô định vị nghiên cứu sinh thái trạng thái rừng gỗ tự nhiên núi đá nghèo. Hoàn thành kế hoạch bảo tồn rùa biển năm 2024: đã cứu hộ, di dời thành công 1.160 tổ trứng rùa (với 111.986 trứng), đeo thẻ cho 165 cá thể rùa mẹ, số tổ nở 1.097 tổ, thả về biển có kiểm soát 80.501 cá thể rùa con, tỷ lệ nở đạt 76,8%. Xử lý chôn lấp 14 cá thể rùa biển chết trôi dạt vào các bãi biển (số liệu đến ngày 04/12/2024). Thực hiện Phương án phối hợp phục hồi và bảo tồn bãi đẻ rùa biển tại Đất Dốc: đã di dời về hồ áp bãi Đất Dốc 47 tổ, tổng số trứng là 3.533 trứng; ấp nở và thả về biển 2.678 cá thể rùa con, tỷ lệ nở đạt 86,83%. Lắp đặt và đưa vào sử dụng 62 phao, trong đó: 54 phao neo ca nô du lịch và 08 phao neo tàu.

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ thuộc Đề án “Nghiên cứu và ứng dụng mô hình Kinh tế tuần hoàn phục vụ phát triển kinh tế - xã hội bền vững huyện Côn Đảo, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030”. Phối hợp Tổ chức IUCN Việt Nam thực hiện tốt Chương trình Tình nguyện viên (TNV) bảo tồn rùa biển: Hoàn thành tổ chức 07 đợt TNV với tổng số 132 TNV tham gia. Thực hiện ký kết thỏa thuận về việc Giảm thiểu rác thải nhựa đại dương năm 2024 với WWF-

<sup>1</sup> Thường kỳ 4.592 lượt, tuần tra theo Kế hoạch số 274/KH-UBND ngày 02/10/2023 là 75 lượt

<sup>2</sup> Thường kỳ 1.021 lượt, theo Kế hoạch số 04/KH-KL-BP-CA-ĐBVNLTS-BCHQS-HĐ33 ngày 15/3/2024 là 21 lượt

Việt Nam, kết quả thu gom xử lý 1.822kg rác nhựa trên rạn san hô và tiêu diệt 847 con sao biển gai.

- Hoàn thành khai thác sơ chế nghiệm thu yến sào năm 2024, sản lượng đạt 7,268 kg. Thực hiện nuôi ấp chim yến: đưa vào ấp là 135 trứng, nở 62 cá thể chim con, số chim con sống khỏe mạnh tái thả về tự nhiên là 56 cá thể.

- Được Hội Bảo vệ Thiên nhiên và Môi trường Việt Nam công nhận 24 Cây Di sản Việt Nam và Tổ chức Kỷ lục Việt Nam đã xác lập Kỷ lục “Hòn Trứng – Vườn quốc gia Côn Đảo là sân chim biển có mật độ sinh sản nhiều nhất Việt Nam”.

### ***c. Công tác du lịch sinh thái, giáo dục môi trường***

Tổng số khách tham quan từ ngày 01/01/2024 - 30/11/2024 là: 46.431 lượt, (trong đó: 31.272 lượt khách Việt Nam và 15.159 lượt khách nước ngoài), tăng 33% so với cùng kỳ năm 2023. Cung cấp và tổ chức các dịch vụ du lịch sinh thái cho 9.019 lượt khách, tăng 09% so với cùng kỳ năm 2023.

- Tuyên truyền về du lịch sinh thái, đa dạng sinh học Vườn quốc gia Côn Đảo cho 46.979 lượt du khách đến tham quan và 214 lượt học sinh trường tiểu học Cao Văn Ngọc. Đồng thời Hạt Kiểm lâm tuyên truyền quy định của pháp luật trong bảo tồn tài nguyên thiên nhiên, PCCCR cho 09 đơn vị lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện và 39.374 lượt người. Thực hiện kế hoạch thu gom, xử lý rác thải nhựa trên các tuyến, điểm tham quan du lịch sinh thái, kết quả thu gom và xử lý 620,8 m<sup>3</sup> rác. Phối hợp với trường THCS Lê Hồng Phong tổ chức các hoạt động “Câu lạc bộ xanh”.

Đến thời điểm hiện tại có **06** dự án được UBND tỉnh chấp thuận chủ trương đầu tư hoặc phương án đầu tư, trong đó có 03 dự án Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo đã ký hợp đồng thuê môi trường rừng vào đầu năm 2022 gồm Dự án du lịch sinh thái tại các khu vực: Ông Đụng - Sở Rẫy, tiểu khu 57, 58; Ông Câu, tiểu khu 58; bãi Đá Trắng, tiểu khu 60;

### ***d. Công tác xây dựng cơ bản***

- Dự án Hồ chứa nước Đất Dốc: Đơn vị đã tích cực phối hợp các cá nhân, tổ chức liên quan xử lý sự cố công trình sụt lún, sạt lở tại đập 2 của hồ chứa nước; theo dõi đôn đốc đơn vị tư vấn, nhà thầu thực hiện các giải pháp để đảm bảo an toàn công trình và vùng hạ lưu. Hiện nay Tổ điều tra đang thực hiện kết luận theo quy định. Sở Tài chính đang xem xét thẩm định để quyết toán kinh phí liên quan đến bán đấu giá lâm sản khai thác tận dụng trong diện tích đã được phê duyệt chuyển mục đích sử dụng rừng của Dự án.

- Dự án Đường tuần tra kết nối hệ thống cột mốc ranh giới đất rừng Vườn quốc gia Côn Đảo: Khối lượng thi công khoảng 80%; hoàn thành thủ tục điều chỉnh dự án nội bộ một số nội dung cho phù hợp thực tế thi công.

- Thực hiện thủ tục đề xin chủ trương đầu tư đối với các dự án: (1) Dự án sửa chữa, nâng cấp đường tuần tra bảo vệ rừng kết hợp du lịch sinh thái, xây dựng chòi quan sát và hồ chứa nước phòng cháy chữa cháy rừng tại hòn Bảy Cạnh; (2) Cải tạo 04 hồ chứa nước tự nhiên trong rừng Vườn quốc gia Côn Đảo và sửa chữa cải tạo nhà Trạm kiểm lâm Bảy Cạnh; (3) Dự án Bến cập tàu Hòn Cau, hòn Bảy Cạnh và hòn Tre Lớn; (4) Dự án “Chỉnh trang một số địa điểm tham quan du lịch trong phạm vi đất

rừng Vườn quốc gia Côn Đảo”.

### ***e. Công tác kế hoạch, tài chính***

- Hoàn thành quyết toán tài chính năm 2023, công khai số liệu quyết toán theo quy định và thực hiện phân bổ dự toán năm 2024.

- Thực hiện thanh toán lương, phụ cấp và các chứng từ kế toán phát sinh trong niên độ ngân sách năm 2024 theo quy định. Tổng kinh phí đã giải ngân 30/11/2024 là 25.950 triệu đồng<sup>3</sup>.

- Tổ chức quản lý xuất hóa đơn dịch vụ, theo dõi đối chiếu doanh thu. Doanh thu các hoạt động dịch vụ từ 01/01/2024 đến 30/11/2024 là 4.368 triệu đồng (*ước đến 31/12 đạt 4.600 triệu đồng*)<sup>4</sup>. Tổ chức cấp phát biên lai thu phí, thu, nộp tiền và đối chiếu theo quy định, tổng thu phí từ 01/01/2024 đến 30/11/2024 là 2.329 triệu đồng, đạt 102,3% (*kế hoạch là 2.277 triệu đồng*). Doanh thu yền sào năm 2024 (bao gồm thuế GTGT) đạt 1.003 triệu đồng, đạt 84,43% (*Kế hoạch là 1.188 triệu đồng*). Thực hiện báo cáo và nộp thuế GTGT, thuế tài nguyên, thuế TNDN, đối chiếu tăng giảm bảo hiểm, thanh toán các chế độ về bảo hiểm cho CCVC, HĐLĐ theo quy định

### ***f. Công tác tổ chức cán bộ***

- Thực hiện quy trình quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2021-2026 và 2026-2031; Thực hiện kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 (*Tuyển dụng được 07 viên chức và đang hoàn tất thủ tục tuyển dụng đối với 05 thí sinh trúng tuyển đợt 2*). Hoàn thành xét nâng bậc lương trước thời hạn, nâng lương thường xuyên, phụ cấp cho CCVC, LĐ theo quy định. Điều động chuyển đổi vị trí công tác đối với 06 CCVC và 04 công chức quản lý. Hoàn thành bổ nhiệm lại 01 viên chức và vị trí Kế toán trưởng. Ban hành các quy định, nội quy, quy chế quản lý trong nội bộ đơn vị. Xây dựng trình phê duyệt điều chỉnh đề án vị trí việc làm (*Được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 779/QĐ-UBND ngày 26/3/2024*). Giải quyết chuyển công tác cho 01 viên chức, thôi việc 02 viên chức.

- Hoàn thành kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2024 (trong đó hoàn thành mở 01 lớp huấn luyện võ thuật cho 15 công chức kiểm lâm), cử 01 VC đào tạo trung cấp LLCT; 05 CCVC tham gia bồi dưỡng kiến thức QP&AN đối tượng 4 và 02 viên chức tham gia bồi dưỡng đối tượng 3; tạo điều kiện cho 08 CCVC tham gia tự đào tạo trình độ thạc sĩ; cử hơn 123 lượt CCVC, LĐ tham gia tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ.

- Công tác thi đua - khen thưởng tại đơn vị được triển khai kịp thời, đúng quy định, trong năm khen thưởng đột xuất cho 01 tập thể và 48 cá nhân đặc biệt chú trọng tới các cá nhân ngoài đơn vị có thành tích trong việc phối hợp bảo tồn thiên nhiên;...

- Hoàn thành tốt công tác tổ chức Họp mặt và tọa đàm nhân dịp kỷ niệm 40 năm, ngày thành lập Khu rừng cấm Côn Đảo và Sự kiện đón nhận danh hiệu Cây di sản và Bằng xác lập Kỷ lục Việt Nam - Sân chim Hòn Trúng. Sửa đổi, bổ sung Quy chế quản lý công việc và đánh giá xếp loại CCVC, LĐ; Quy chế xét thi đua, khen thưởng và

<sup>3</sup> Trong đó: Chi thường xuyên là 16.050 triệu đồng; Chi không thường xuyên 9.330 triệu đồng; Chi đào tạo 79 triệu đồng; Chi ứng dụng công nghệ thông tin là 491 triệu đồng.

<sup>4</sup> Ước tổng lợi nhuận nguồn thu sự nghiệp trong năm 2024 sau khi trừ chi phí, các loại thuế theo quy định là 1.870 triệu đồng, đạt 110% so với kế hoạch (Kế hoạch là đạt trên 1.700 triệu đồng)

ban hành quy chế Quản lý các hoạt động nghiên cứu khoa học, giảng dạy, thực tập tại đơn vị.

**g. Về kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo, khởi kiện vụ án dân sự:** Không có.

## **2.2. Kết quả triển khai thực hiện các phong trào thi đua**

### **a. Các phong trào thi đua do Trung ương và tỉnh phát động**

Trên cơ sở các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh phát động, Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo đã ban hành kế hoạch phát động các phong trào thi đua:

+ Kế hoạch số 36/KH-VQG ngày 24/5/2024 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

+ Kế hoạch số 07/KH-VQG ngày 24/01/2024 về thực hiện Chuyển đổi số.

+ Kế hoạch 41/KH-VQG ngày 20/8/2024 về Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng và chào mừng Đại hội Đảng các cấp.

+ Đối với các phong trào thi đua “Vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025,... đơn vị triển khai đến CCVC, LĐ qua hệ thống điện tử.

### **b) Các phong trào thi đua theo đợt, chuyên đề do cơ quan phát động**

#### **\* Các phong trào thi đua đơn vị đã phát động năm 2024**

- Phong trào thi đua thường xuyên: Phát động từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024 để các tập thể, cá nhân thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của đơn vị được cấp thẩm quyền giao.

- Phong trào thi đua theo chuyên đề:

+ Hoàn thành xuất sắc phương án phòng cháy, chữa cháy rừng mùa khô 2023 – 2024. Phát động từ 01/01/2024 - 30/6/2024;

+ Hoàn thành xuất sắc Dự án giảm thiểu rác thải nhựa và Kế hoạch Vườn quốc gia Côn Đảo không còn sản phẩm nhựa dùng 01 lần. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024;

+ Công chức, viên chức và người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024;

+ Công chức, viên chức và người lao động thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản công. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024;

+ Công chức, viên chức và người lao động thi đua nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn, hướng dẫn viên du lịch sinh thái. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024;

+ Hoàn thành xuất sắc công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, xây dựng nơi làm việc Xanh – Sạch – Đẹp. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024;

+ Hoàn thành xuất sắc các chương trình thuộc Đề án “Nghiên cứu và ứng dụng mô hình Kinh tế tuần hoàn phục vụ phát triển kinh tế - xã hội bền vững huyện Côn Đảo, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu” năm 2024. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024;

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ truyền thông, quảng bá về Vườn quốc gia Côn Đảo. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024.

**\* Kết quả thực hiện các phong trào thi đua**

Kế hoạch thi đua năm 2024 được phát động, triển khai, quán triệt sâu rộng về mục đích, ý nghĩa và nội dung, đã tạo động lực thúc đẩy, khuyến khích nhiều tập thể, cá nhân thi đua lao động sáng tạo, vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần hoàn thành mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Kết quả phong trào thi đua như sau:

**- Phong trào thi đua thường xuyên:**

Qua đánh giá, xếp loại CCVC, LĐ và các tập thể năm 2024. Kết quả: 10/82 cá nhân đủ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (12,2%), 61/82 cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ (74,39%), 10/82 cá nhân hoàn thành nhiệm vụ (12,2%), 01/82 cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ (1,21%). Có 03/16 tập thể đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (18,75%), 12/16 tập thể đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ (75%), 01/16 tập thể đánh giá hoàn thành nhiệm vụ (6,25%).

Tổng kết: Có 13 cá nhân đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở, 57 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, 12 tập thể lao động tiên tiến, 01 tập thể đủ điều kiện đề nghị UBND tỉnh xét tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

**- Phong trào thi đua theo chuyên đề:** Tổng kết các phong trào thi đua chuyên đề đơn vị khen thưởng cho **15** tập thể, **32** cá nhân đạt thành tích xuất sắc, cụ thể:

+ Hoàn thành xuất sắc phương án phòng cháy, chữa cháy rừng mùa khô 2022 – 2023. Phát động từ 01/01/2024 - 30/6/2024: Khen thưởng 03 tập thể và 05 cá nhân.

+ Hoàn thành xuất sắc Dự án giảm thiểu rác thải nhựa và Kế hoạch Vườn quốc gia Côn Đảo không còn sản phẩm nhựa dùng 01 lần. Phát động từ 01/01/2023 – 31/12/2023: Khen thưởng 02 tập thể và 05 cá nhân.

+ Công chức, viên chức và người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở. Phát động từ 01/01/2024 – 31/12/2024: Khen thưởng 02 tập thể và 05 cá nhân.

+ Công chức, viên chức và người lao động thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản công. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024: Khen thưởng 02 cá nhân.

+ Công chức, viên chức và người lao động thi đua nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn, hướng dẫn viên du lịch sinh thái. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024: Khen thưởng 03 tập thể và 03 cá nhân.

+ Hoàn thành xuất sắc công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, xây dựng nơi làm việc Xanh – Sạch – Đẹp. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024: Khen thưởng 03 tập thể và 04 cá nhân.

+ Hoàn thành xuất sắc các chương trình thuộc Đề án “Nghiên cứu và ứng dụng mô hình Kinh tế tuần hoàn phục vụ phát triển kinh tế - xã hội bền vững huyện Côn Đảo, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu” năm 2024. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024: Khen thưởng 01 tập thể và 03 cá nhân.

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ truyền thông, quảng bá về Vườn quốc gia Côn Đảo. Phát động từ 01/01/2024 - 31/12/2024: Khen thưởng 01 tập thể và 05 cá nhân.

## **2.3 Kết quả thi đua thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và xây dựng hệ thống chính trị**

***a. Đơn vị đã triển khai quán triệt đầy đủ, kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên đến từng công chức, viên chức, lao động trong đơn vị***

Hình thức triển khai: Triển khai trong các buổi sinh hoạt định kỳ, triển khai bằng cách sao gửi trực tiếp đến từng CCVC, LĐ; scan gửi qua email; chụp gửi qua ứng dụng Zalo; xử lý qua phần mềm quản lý văn bản.

Triển khai tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05/CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với chuyên đề năm 2024 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tiên phong, gương mẫu”. Quán triệt, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng, ý nghĩa thiết thực và lâu dài của việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 của Đảng (khóa XI, XII), Kết luận số 21- KL/TW của Hội nghị Trung ương Đảng lần thứ 4 (khóa XIII), các quy định nêu gương của Đảng, làm cho việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh có những đóng góp tích cực, hiệu quả hơn nữa đối với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố niềm tin trong Nhân dân.

Đơn vị đã ban hành đầy đủ quy chế làm việc; quy chế chi tiêu nội bộ; quy định chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn và triển khai đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động để biết, thực hiện. Từ đó tác động mạnh mẽ đến ý thức chấp hành kỷ luật, thái độ nghiêm túc trong thực thi nhiệm vụ của CCVC, LĐ. Năm 2024, Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo không xảy ra biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, thực thi nhiệm vụ một cách trách nhiệm, hiệu quả với chất lượng cao.

### ***b) Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc***

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động tại cơ quan Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo được thành lập theo Quyết định số 156/QĐ-BQLVQG ngày 22/6/2017 và được kiện toàn mới nhất theo Quyết định số 264/QĐ-VQG ngày 01/11/2023 đã thường xuyên làm tốt công tác phối hợp với chính quyền, đoàn thể, ban thanh tra nhân dân trong việc tăng cường, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ.

Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan đã được sửa đổi, đồng nhất với Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022 có hiệu lực từ ngày 01/7/2023. Ngoài việc triển khai các văn bản chỉ đạo đến CCVC, LĐ việc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị luôn được đảm bảo sâu sát, thường xuyên. Thực hiện kiểm điểm, đánh giá kết quả công tác qua giao ban hằng tuần, báo cáo công tác hằng tháng, quý, sơ kết 6 tháng và tổng kết cuối năm theo quy định. Nội dung giao ban tập trung đánh giá kết quả công tác của cơ quan và các bộ phận trực thuộc; chỉ rõ và đề ra các giải pháp nhằm phát huy quyền làm chủ của CCVC, LĐ; khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thực hiện nhiệm vụ.

Đơn vị thường xuyên bảo đảm cho CCVC, lao động thực hiện quyền làm chủ trong tham gia đóng góp ý kiến, phê bình kiểm điểm, bàn bạc thảo luận vào các công



việc của đơn vị. Đơn vị đã công khai thủ tục tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, viên chức, lãnh đạo, quản lý; công khai các dự án đầu tư, xây dựng cơ bản, mua sắm sửa chữa tài sản theo quy định của pháp luật phòng chống tham nhũng, pháp luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Hình thức công khai là niêm yết trên bảng thông báo và trang Website của đơn vị. Các nội dung công khai gồm: Các chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực công tác của đơn vị; Kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan; Báo cáo tài chính, kết quả quyết toán sử dụng kinh phí hàng năm; Bảng kê khai tài sản, thu nhập hàng năm của CCVC; Tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, bổ nhiệm, miễn nhiệm, nâng lương, nâng ngạch đối với CCVC; Nội quy quy chế cơ quan.

Về thực hiện cơ chế giám sát, kiểm tra: Đơn vị có Ban Thanh tra nhân dân do Hội nghị CCVC bầu 02 năm một lần để thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát theo Luật Thanh tra. Công đoàn cơ sở có Ủy ban kiểm tra công đoàn thực hiện kiểm tra, giám sát trong lĩnh vực hoạt động công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

### ***c) Công tác Dân vận chính quyền***

Năm 2024 Đảng ủy đã lãnh đạo thực hiện công tác dân vận chính quyền, đăng ký 02 mô hình: “*Vận động các chủ phương tiện vận chuyển cano, tàu và khách du lịch hạn chế mang đồ nhựa dùng một lần khi tham quan tại các đảo nhỏ thuộc Vườn quốc gia Côn Đảo*” và “*Tuyên truyền, vận động nhân dân tích cực tố giác các hành vi vi phạm quy định về Luật Lâm nghiệp, Luật Thủy sản năm 2024*”.

### ***d) Xếp loại tổ chức Đảng và các đoàn thể***

- Tổng kết và xếp loại các đoàn thể năm 2024: Công đoàn cơ sở được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Đoàn cơ sở xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Hội Cựu chiến binh cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Đảng ủy Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024.

## **2.4. Kết quả thực hiện công tác khen thưởng**

### ***a. Công tác khen thưởng thuộc thẩm quyền của Giám đốc***

- Tổng số CCVC,LD của đơn vị: **89** người. Trong đó CCVC, LD có đủ điều kiện về thời gian, được xét thi đua là **82** người; số viên chức, lao động không đủ thời gian xét thi đua, khen thưởng **07** người (*có thời gian làm việc dưới 06 tháng*).

- Tổng số tập thể thuộc BQL Vườn quốc gia Côn Đảo: Có 16 tập thể trong đó 12 tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến, chiếm tỷ lệ 75%.

- Danh hiệu Lao động tiên tiến có 70/82, chiếm tỷ lệ 85,37% trong tổng số CCVC, LD tại đơn vị đủ điều kiện được xét thi đua. Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở 13/70, chiếm tỷ lệ 18,57% trên tổng số cá nhân đạt Lao động tiên tiến.

- Giấy khen:

+ Thường xuyên: **82** giấy khen (*12 tập thể; 70 cá nhân*)

+ Theo đợt, chuyên đề: **62** giấy khen (*12 tập thể, 50 cá nhân*)

+ Đợt xuất: **26** giấy khen (*01 tập thể và 25 cá nhân*).

- Công nhận 03 sáng kiến cơ sở cho 04 cá nhân.<sup>5</sup>

### ***b. Công tác bình xét và đề nghị khen thưởng các cấp***

Xây dựng và ban hành các quy chế, quy định, văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện phong trào thi đua và kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng gồm: Quyết định số 315/QĐ-VQG ngày 14/11/2024 về việc thành lập Hội đồng sáng kiến cơ sở năm 2024.

Đơn vị kịp thời sửa đổi quy chế thi đua khen thưởng và ban hành kèm Quyết định số 311/QĐ-VQG ngày 12/11/2024, kiện toàn các Hội đồng nhằm phù hợp tình hình thực tế tại đơn vị để tham mưu có hiệu quả trong việc họp xét công nhận sáng kiến, bầu chọn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và quyết định công nhận các danh hiệu thi đua, quyết định khen thưởng cho cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện các phong trào thi đua. Bộ phận thường trực giúp việc cho 02 Hội đồng này là Phòng Tổ chức - Hành chính.

Trong năm 2024 đã thực hiện hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị khi phát hiện kịp thời và đề xuất các cấp khen thưởng đối với các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cụ thể:

- Đề nghị tặng Huân chương Lao động Hạng Ba đối với 01 nguyên lãnh đạo của đơn vị.
- Đề nghị tặng danh hiệu Tập thể Lao động xuất sắc đối với 01 phòng chuyên môn.

### ***c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến***

Đơn vị đã giới thiệu được 02 mô hình tiên tiến (quý 2 và quý 4). Chủ yếu các mô hình tiên tiến là các tập thể đạt hiệu cao trong các công việc chuyên môn được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

## **3. Đánh giá chung**

### **3.1. Những kết quả đạt được**

Đơn vị đã xây dựng, phát động và triển khai nhiều phong trào thi đua với nội dung cụ thể, thiết thực gắn liền với thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ trên toàn diện các mặt công tác. Công tác tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua được duy trì thường xuyên, liên tục, nội dung phong trào phù hợp với thực tế yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị, vị trí việc làm của từng cá nhân, từng tập thể đã thu hút được CCVC, LĐ tham gia, góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ của đơn vị được giao.

Công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua được thực hiện thường xuyên, qua sơ kết, tổng kết phong trào đã phát hiện, biểu dương khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc góp phần động viên phong trào phát triển. Công tác khen thưởng đảm bảo đúng quy trình, chính xác, công bằng, công khai, đáp ứng được mục tiêu của công tác thi đua khen thưởng, tạo động lực cho CCVC, LĐ phấn đấu, thi đua liên tục.

<sup>5</sup> 01 sáng kiến Lắp đặt thiết bị quản lý năng lượng cho hệ thống điện NLMT nhằm mục đích tận dụng nguồn điện tạo ra từ hệ thống phục vụ công tác tại đơn vị; 01 sáng kiến Ứng dụng nền tảng mạng xã hội và thương mại điện tử để tăng doanh thu du lịch sinh thái; 01 sáng kiến Ứng dụng phân mềm bán vé điện tử kết nối phân mềm quản lý biên lai điện tử trong việc thu, nộp, quản lý và sử dụng phí thăm quan danh lam thắng cảnh Vườn quốc gia Côn Đảo.

Các tổ chức đoàn thể trong đơn vị đã phát động cho đoàn viên, hội viên tham gia tốt các phong trào cho các cơ quan cấp trên phát động, triển khai cho đoàn viên, hội viên hăng hái thi đua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Trong năm 2024, công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị đạt được nhiều thành tích đáng kể. Đơn vị phát hiện và đề nghị các cấp khen thưởng kịp thời cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn hoặc các phong trào thi đua mà địa phương phát động. Ngoài ra tại đơn vị, không khí thi đua sôi nổi giữa CCVC, LĐ khi tỷ lệ khen thưởng chuyên đề tăng 106% so với năm 2023<sup>6</sup>. Số lượng khen thưởng đột xuất tăng hơn 36% so với năm 2023<sup>7</sup>.

## **3.2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân**

### **a. Tồn tại, hạn chế**

- Đối với các phong trào thi đua do Trung ương và tỉnh phát động, đơn vị chủ yếu triển khai qua hệ thống điện tử, còn thiếu các kế hoạch triển khai cụ thể. Các phong trào thi đua tại đơn vị chưa có tính mới và phong phú.

### **b. Nguyên nhân**

- Chuyên viên phụ trách công tác thi đua khen thưởng kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ chuyên môn, thường trực Hội đồng Thi đua đồng thời là thường trực của các Hội đồng, các Ban chỉ đạo nên việc xử lý và triển khai văn bản do cơ quan cấp trên phát động chưa kịp thời.

### **c. Biện pháp khắc phục**

- Tạo điều kiện bồi dưỡng, nâng cao kinh nghiệm trong việc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đối với chuyên viên phụ trách.

- Lãnh đạo đơn vị và các bộ phận chuyên môn thường xuyên quan tâm và quán triệt triển khai kịp thời các phong trào thi đua do Trung ương, tỉnh và địa phương phát động đến CCVC, LĐ và chấn chỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, hành động quyết liệt để tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoàn thành nhiệm vụ năm 2024 tất cả các lĩnh vực chuyên môn của đơn vị.

- Toàn thể CCVC, LĐ tại đơn vị hăng hái tham gia thi đua, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao và hưởng ứng các phong trào do đơn vị và địa phương phát động.

## **III. Phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2025**

### **1. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị năm 2025.**

Phát huy ưu điểm, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ được giao năm 2024, Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm trong công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 như sau:

- Tiếp tục tổ chức tốt việc học tập, quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng theo Chỉ thị số 34-CT/TW

<sup>6</sup> Năm 2023: khen thưởng 29 tập thể, cá nhân;

<sup>7</sup> Năm 2023 khen thưởng 19 tập thể, cá nhân.

của Bộ Chính trị về “tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”.

- Tập trung gắn chương trình công tác trọng tâm của UBND tỉnh và nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị để xây dựng kế hoạch, chương trình công tác sát thực nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

- Xây dựng kế hoạch và tiếp tục tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, tổng kết đánh giá và khen thưởng, biểu dương kịp thời những điển hình tốt, rút kinh nghiệm những tập thể, cá nhân có thiếu sót, tồn tại trong thực hiện nhiệm vụ.

- Tổng kết, đánh giá công tác thi đua, khen thưởng, bình xét các danh hiệu thi đua năm 2024 và phát động phong trào thi đua, tổ chức ký kết giao ước thi đua năm 2025.

## **2. Giải pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng.**

- Nâng cao trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị trong việc chỉ đạo tổ chức các phong trào thi đua, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

- Thường xuyên theo dõi và phát hiện, giới thiệu gương điển hình tiên tiến.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác thi đua khen thưởng năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 của Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo./.

### ***Nơi nhận:***

- Ban thi đua khen thưởng tỉnh;
- Giám đốc;
- Đảng ủy & BCH các đoàn thể;
- Các PCM, HKL;
- Lưu: VT, HĐTĐKT.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Khắc Pho**