

HƯỚNG DẪN

kiểm điểm tự phê bình, phê bình đối với tập thể và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng; đánh giá cán bộ công chức và đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm¹

Công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình đối với tập thể và cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của tỉnh; công tác đánh giá cán bộ, đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên được thực hiện theo các văn bản của Trung ương, cụ thể:

-Quyết định số 286-QĐ/TW ngày 08/02/2010 của Bộ Chính trị về việc ban hành quy chế đánh giá cán bộ, công chức.

-Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

-Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW ngày 11/10/2011 của Ban Tổ chức Trung ương về đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên.

-Hướng dẫn số 22-HD/BTCTW ngày 04/11/2013 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn việc kiểm điểm tự phê bình năm 2013 gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng.

Để việc triển khai công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình, công tác đánh giá cán bộ, đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên được tiến hành đồng bộ, đúng nội dung, quy trình. Sau khi trao đổi thống nhất với Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn cụ thể một số nội dung như sau:

I- KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH GẮN VỚI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 4 (KHÓA XI) VỀ XÂY DỰNG ĐẢNG

A-ĐỐI TƯỢNG KIỂM ĐIỂM:

1- Đối với tập thể:

-Ban Thường vụ Tỉnh ủy; ban thường vụ huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; đảng ủy, chi ủy cơ sở.

-Các ban cán sự đảng, đảng đoàn.

-Tập thể lãnh đạo các cơ quan đảng, đoàn thể tỉnh; các sở, ngành tỉnh (kể cả các đơn vị thuộc Trung ương), các doanh nghiệp nhà nước của tỉnh.

¹ Áp dụng năm 2013 và những năm tiếp theo.

2- Đối với cá nhân:

- Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ, ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; ủy viên ban thường vụ, ủy viên ban chấp hành đảng bộ thuộc Tỉnh ủy; đảng ủy viên, chi ủy viên chi bộ cơ sở và tất cả đảng viên (*trừ đảng viên đã được miễn công tác và sinh hoạt đảng*).

- Ủy viên ban cán sự đảng, đảng đoàn.

- Thành viên lãnh đạo các ban đảng, đoàn thể tỉnh; các sở, ngành tỉnh (kể cả đơn vị thuộc Trung ương); các doanh nghiệp nhà nước của tỉnh.

* - Tất cả cán bộ, công chức, viên chức (*chưa là đảng viên*).

B- NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG PHÁP TIẾN HÀNH:

1- Đối với tập thể:

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao; trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo trong việc quán triệt và triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Làm rõ trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, lãnh đạo các ban đảng, sở, ngành (kể cả các đơn vị trực thuộc Trung ương), lãnh đạo doanh nghiệp nhà nước của tỉnh trong việc thực hiện các nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp mình theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Báo cáo kiểm điểm cần đánh giá sâu về nội dung nhiệm vụ trọng tâm, nêu kết quả cụ thể, tránh hình thức chung chung; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế và nguyên nhân.

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng nhất là trong công tác cán bộ; làm rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là cá nhân người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ và giải pháp khắc phục những hạn chế, yếu kém; việc đổi mới phương thức lãnh đạo, xây dựng và thực hiện quy định, quy chế làm việc của tập thể lãnh đạo; biện pháp đấu tranh, ngăn chặn, xử lý sai phạm đối với tổ chức và cá nhân.

- Kết quả thực hiện các giải pháp nhằm khắc phục hạn chế, khuyết điểm được chỉ ra sau kiểm điểm theo tinh thần NQTW 4 (khóa XI) và những vấn đề phát sinh sau kiểm điểm; chủ trương, biện pháp phát hiện, giáo dục, đấu tranh, ngăn chặn suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của tập thể và cá nhân thuộc cấp mình quản lý; vấn đề phát huy dân chủ, tăng cường đoàn kết nội bộ trong tập thể lãnh đạo; kết quả công tác kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên và việc thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; niềm tin của cán bộ, đảng viên, nhân dân đối với cấp ủy, tổ chức đảng hoặc lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm

gương đạo đức Hồ Chí Minh và Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

2- Đối với cá nhân:

a- Nội dung kiểm điểm:

-Đối với đảng viên không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

+*Về tư tưởng chính trị*: Sự trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; việc chấp hành, bảo vệ, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện đường lối, quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; ý thức, trách nhiệm và thái độ trong đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị, phai nhạt lý tưởng cách mạng; tinh thần học tập nâng cao trình độ, hiểu biết và năng lực công tác của bản thân.

+*Về phẩm chất đạo đức, lối sống*: Kết quả học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; tinh thần đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống thực dụng, nói không đi đôi với làm; đấu tranh với những biểu hiện vô cảm, quan liêu, hách dịch, nhũng nhiễu, gây phiền hà nhân dân; việc giữ gìn đạo đức, lối sống và phát huy tính tiền phong, gương mẫu, trách nhiệm nêu gương của người đảng viên; việc chấp hành Quy định về những điều đảng viên không được làm; tính trung thực, khách quan trong tự phê bình, phê bình và xây dựng đoàn kết nội bộ.

+*Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao*: Tinh thần trách nhiệm, kết quả và mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; ý thức xây dựng tổ chức đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội ở địa phương, cơ quan, đơn vị.

+*Về ý thức tổ chức kỷ luật*: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; ý thức chấp hành quy chế, quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị và ở nơi cư trú; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu và tự sửa chữa khuyết điểm sau tự phê bình và phê bình; việc thực hiện chế độ sinh hoạt đảng.

-Đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

+*Về tư tưởng chính trị*: Sự trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; ý thức chấp hành, bảo vệ, quán triệt, tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, gia đình và nhân dân thực hiện đường lối, quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thái độ và tinh thần trách nhiệm trong đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị, phai nhạt lý tưởng cách mạng của bản thân và cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi quản lý; tinh thần học tập nâng cao trình độ, hiểu biết và năng lực công tác.

+*Về phẩm chất đạo đức, lối sống*: Kết quả rèn luyện, tu dưỡng của cá nhân và trách nhiệm vận động cán bộ, đảng viên trong học tập, làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; trong đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống thực dụng, nói không đi đôi với làm; trong giữ gìn đạo đức, lối sống và phát huy tính tiền phong, gương mẫu, trách nhiệm nêu

gương của đảng viên, của cán bộ lãnh đạo, quản lý; trong chấp hành Quy c^c về những điều đảng viên không được làm; tính trung thực, khách quan trong phê bình, phê bình và xây dựng đoàn kết nội bộ.

+ *Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao:* Kết quả và mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành; thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng nhất là trong bố trí, sử dụng, đề bạt cán bộ; trách nhiệm cá nhân đối với những khuyết điểm, yếu kém của tập thể trong công tác cán bộ và trong lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội...; việc xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của cá nhân trong mối quan hệ với tập thể lãnh đạo; việc đổi mới phương pháp công tác, phong cách lãnh đạo và lề lối làm việc; có hay không việc lợi dụng danh nghĩa của tập thể để áp đặt ý đồ cá nhân, để người thân lợi dụng chức vụ để trực lợi; có hay không biểu hiện về lợi ích cục bộ, lợi ích nhóm.

+ *Về ý thức tổ chức kỷ luật:* Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng; chấp hành sự phân công của tổ chức; tinh thần gương mẫu chấp hành và lãnh đạo thực hiện tốt quy chế, quy định, nội quy của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú; ý thức lắng nghe, tiếp thu và tự sửa chữa khuyết điểm sau tự phê bình và phê bình; việc thực hiện chế độ sinh hoạt đảng.

- Kiểm điểm việc tiếp thu, sửa chữa hạn chế, khuyết điểm hoặc vi phạm (nếu có) được chỉ ra sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và những vấn đề mới phát sinh (nếu có).

Trong kiểm điểm tập thể, cá nhân các đồng chí giữ chức vụ lãnh đạo phải kiểm điểm làm rõ kết quả khắc phục, sửa chữa yếu kém, khuyết điểm đã được kết luận hoặc mới phát sinh sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và đề ra nhiệm vụ, giải pháp khắc phục. Báo cáo kiểm điểm tập thể và bản kiểm điểm cá nhân cần chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân; xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân và đề ra phương hướng, biện pháp sửa chữa, khắc phục khuyết điểm.

b-Phương pháp và quy trình tiến hành

* Chuẩn bị kiểm điểm:

- Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể. Báo cáo kiểm điểm của tập thể phải gửi trước cho các thành viên dự kiểm điểm ít nhất 3 ngày để nghiên cứu, chuẩn bị ý kiến tham gia, đóng góp.

- Mỗi cá nhân chỉ làm một bản kiểm điểm (*theo Mẫu KĐ-DG/BTCTU*).

- Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cấp trên gợi ý nội dung cần đi sâu kiểm điểm đối với tập thể và cá nhân thuộc cấp mình quản lý (nếu xét thấy cần) bằng văn bản.

* Nơi kiểm điểm:

- Kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt;

- Kiểm điểm ở tập thể lãnh đạo nơi mình là người đứng đầu hoặc là thành viên lãnh đạo;

- Kiểm điểm ở cấp ủy đảng cao nhất mà mình là thành viên;

*Việc kiểm điểm cá nhân thực hiện ở các cấp như sau:

- Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm điểm trước ban thường vụ cấp ủy, tập thể tổ chức đảng (nơi lập ban cán sự đảng, đảng đoàn) hoặc tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi công tác và ở chi bộ.

- Các đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và tương đương kiểm điểm trước tập thể ban thường vụ cùng cấp, trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu và ở chi bộ; các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ cấp tỉnh, cấp huyện kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác và ở chi bộ.

- Các đồng chí ủy viên ban cán sự đảng, đảng đoàn, ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, lãnh đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở kiểm điểm trước tập thể ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi công tác và ở chi bộ. Kết hợp kiểm điểm tập thể ban cán sự đảng, đảng đoàn với kiểm điểm tập thể lãnh đạo ngành, cơ quan, đơn vị (nơi lập ban cán sự đảng, đảng đoàn).

- Các đồng chí ủy viên ban thường vụ đảng ủy cơ sở kiểm điểm trước ban chấp hành đảng bộ và trước tập thể nơi mình là người đứng đầu hoặc là thành viên lãnh đạo và ở chi bộ, nơi không có ban thường vụ, đồng chí bí thư và phó bí thư kiểm điểm trước ban chấp hành đảng bộ và ở chi bộ; các đồng chí đảng ủy viên kiểm điểm ở chi bộ đang sinh hoạt. Đảng ủy viên đảng ủy bộ phận, bí thư, phó bí thư, chi ủy viên kiểm điểm trước chi bộ.

- Đảng viên không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt (*đối với những chi bộ trên 30 đảng viên có thành lập tổ đảng thì đảng viên kiểm điểm ở tổ đảng, sau đó tổ đảng báo cáo kết quả kiểm điểm với chi bộ*).

*Tổ chức kiểm điểm:

-Việc kiểm điểm được tiến hành theo trình tự:

Tập thể kiểm điểm trước, cá nhân kiểm điểm sau; cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý kiểm điểm trước, đảng viên kiểm điểm sau.

-Kiểm điểm tập thể:

Người đứng đầu chủ trì việc kiểm điểm, định hướng các nội dung cần tập trung thảo luận và chỉ đạo tiếp thu các ý kiến tham gia, đóng góp để kết luận và hoàn thiện báo cáo sau kiểm điểm.

-Kiểm điểm cá nhân:

Người đứng đầu chủ trì việc kiểm điểm, cá nhân trình bày bản kiểm điểm (*cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thì đi sâu kiểm điểm việc hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó; khi kiểm điểm ở chi bộ thì báo cáo tóm tắt về kết quả kiểm điểm ở các nơi trên và đi sâu kiểm điểm về chức trách, nhiệm vụ của đảng viên*); thành viên tham gia kiểm điểm đóng góp ý kiến; cá nhân tiếp thu; người chủ trì kết luận, tóm tắt nội dung cần tiếp thu bổ sung vào kiểm điểm cá nhân (*khi kiểm điểm cá nhân người đứng đầu thì tập thể phân công một đồng chí cấp phó chủ trì*).

Lưu ý:

- Trong quá trình kiểm điểm đối với tập thể và các cá nhân, nếu phát hiện có dấu hiệu vi phạm nhưng chưa đủ điều kiện để kết luận thì kịp thời báo cáo cấp ủy cấp trên trực tiếp xem xét, chỉ đạo cho kiểm điểm tiếp hay tạm dừng kiểm điểm.

- Sau khi có kết luận kiểm tra của cấp có thẩm quyền thì tiếp tục kiểm điểm, kết hợp với việc xem xét mức độ kỷ luật đối với tập thể và cá nhân vi phạm (nếu có).

***Đánh giá cán bộ, đảng viên sau kiểm điểm:**

Trên cơ sở kết quả kiểm điểm và tự xếp loại của từng cá nhân, cấp có thẩm quyền sẽ thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ theo Quy chế đánh giá cán bộ, công chức ban hành kèm theo Quyết định số 286-QĐ/TW ngày 08/02/2010 của Bộ Chính trị khóa X; chi bộ sẽ xếp loại chất lượng đảng viên theo Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW ngày 11/10/2011 của Ban Tổ chức Trung ương về đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên.

II- CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ:

1- Đối tượng:

Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị-xã hội, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước; cán bộ chuyên trách và không chuyên trách cấp xã.

**Việc đánh giá các đối tượng nêu trên thực hiện theo quy trình đánh giá cán bộ.*

2- Nội dung đánh giá cán bộ: Mức độ thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; về phẩm chất đạo đức, lối sống; chiều hướng và triển vọng phát triển. Được cụ thể tại mẫu KĐ-ĐG/BTCTU.

-Đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp, ngoài các nội dung trên, cần kết hợp áp dụng các văn bản còn hiệu lực có liên quan đến đánh giá công chức, viên chức của cơ quan có thẩm quyền trong ngành, lĩnh vực hoạt động của đơn vị để đánh giá.

-Đối với viên chức là giáo viên trực tiếp giảng dạy tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, trung tâm giáo dục thường xuyên và trung tâm kỹ thuật tổng hợp-hướng nghiệp công lập thì thực hiện đánh giá theo các nội dung quy định tại quy chế đánh giá, xếp loại giáo viên mầm non và giáo viên phổ thông ban hành theo Quyết định 06/2006/QĐ-BNV ngày 21/3/2006 và Công văn số 3040/BGD&ĐT-TCCB ngày 17/4/2006 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

3- Quy trình đánh giá cán bộ:

3.1- Đối với cán bộ, công chức, viên chức chuyên môn nghiệp vụ và cấp phó của người đứng đầu của đơn vị cơ sở (phòng, ban trực thuộc sở ban, ngành, huyện, thành phố và tương đương; ở các đơn vị sự nghiệp là khoa, phòng, trung tâm và tương đương).

-Cán bộ tự nhận xét, đánh giá bằng văn bản theo nội dung của mẫu KĐ-DG/BTCTU, trình bày tại hội nghị tập thể cán bộ, đảng viên cùng làm việc trong đơn vị cơ sở.

-Tập thể cán bộ, đảng viên đơn vị cơ sở tham gia ý kiến vào bản nhận xét, đánh giá của cán bộ. Lấy ý kiến bằng phiếu kín để phân loại (mẫu 9c PĐGCB/TC.TW). Người đứng đầu đơn vị cơ sở kết luận, ghi thành biên bản và thông qua tại hội nghị

-Người đứng đầu đơn vị cơ sở lập hồ sơ (*bản tự đánh giá của cán bộ kèm theo biên bản họp*) trình các cấp có thẩm quyền tiến hành đánh giá, xếp loại cán bộ.

-Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền sau khi tham khảo biên bản góp ý của tập thể đơn vị cơ sở thì tiến hành đánh giá, xếp loại cán bộ theo 4 mức vào bản tự đánh giá của cán bộ và thông báo kết quả đến cán bộ được đánh giá.

Riêng đối với những cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền phân cấp quản lý cán bộ tại đơn vị mình thì người đứng đầu đơn vị cơ sở trực tiếp đánh giá, xếp loại cán bộ theo 4 mức và thông báo kết quả đến cán bộ được đánh giá, đồng thời báo cáo về cấp có thẩm quyền.

Trường hợp cán bộ, công chức là đảng viên báo cáo kết quả phân loại cán bộ với chi bộ và thực hiện tiếp bước đánh giá đảng viên theo phần III của hướng dẫn này.

3.2- Đánh giá đối với cấp trưởng của đơn vị cơ sở (*trưởng phòng, ban, trung tâm ...trực thuộc ban, sở, ngành, huyện, thành phố và tương đương; ở các đơn vị sự nghiệp là khoa, phòng, trung tâm và tương đương*).

-Cán bộ tự nhận xét, đánh giá bằng văn bản theo nội dung của mẫu KĐ-DG/BTCTU trình bày tại hội nghị tập thể cán bộ, đảng viên cùng làm việc trong đơn vị cơ sở

-Tập thể cán bộ, đảng viên cùng làm việc trong đơn vị cơ sở tham gia ý kiến vào bản tự nhận xét, đánh giá của cán bộ. Các ý kiến đóng góp được lập thành biên bản.

-Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền nhận xét, đánh giá vào bản tự nhận xét, đánh giá của cán bộ (*bước này chỉ áp dụng đối với cấp huyện*).

-Tập thể lãnh đạo cấp trên trực tiếp (ban đảng, sở, ngành, đoàn thể Tỉnh, ban thường vụ huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy và tương đương hoặc cấp có thẩm quyền) đánh giá biểu quyết bằng phiếu kín (mẫu 9c PĐGCB/TC.TW) để phân loại theo 4 mức và thông báo kết quả đến cán bộ được đánh giá.

Trường hợp cấp trưởng của đơn vị là đảng viên báo cáo kết quả phân loại cán bộ với chi bộ thực hiện tiếp bước đánh giá đảng viên theo phần III của hướng dẫn này.

3.3- Đánh giá đối với cán bộ là thành viên lãnh đạo cơ quan, đơn vị (*Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ủy viên đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo ban, sở, ngành, đoàn thể và tương đương; Ủy viên ban thường vụ cấp ủy huyện,*

thành phố và tương đương) thực hiện như điểm 2 mục B phần I kiểm điểm phê bình và phê bình hàng năm đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh lanh đạo quản lý.

3.4- Đánh giá đối với cán bộ cấp xã:

- Tổ chức hội nghị ban thường vụ đảng ủy xã, phường, thị trấn để đánh giá cán bộ là ủy viên ban thường vụ, lãnh đạo HĐND, UBND cấp xã, lấy ý kiến đóng góp, biểu quyết bằng phiếu và lập hồ sơ trình cấp có thẩm quyền xem xét, đánh giá xếp loại.

- Tổ chức chung một hội nghị để đánh giá cán bộ, công chức xã (kể cả không chuyên trách).

4- Xếp loại cán bộ: 04 mức

4.1- Hoàn thành xuất sắc chức trách nhiệm vụ

Cán bộ hoàn thành xuất sắc chức trách nhiệm vụ là những người không vi phạm về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, có tinh thần học tập nâng cao trình độ, có tính trung thực, có ý thức tổ chức kỷ luật; có tinh thần tự phê bình và phê bình; đoàn kết tốt, có mối quan hệ tốt, có tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân.

-Đối với cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ: hoàn thành 100% khối lượng, chất lượng, tiến độ và hiệu quả công việc được giao; có ít nhất 1 sáng kiến cải tiến trong công việc được cấp sở, ban, ngành tỉnh, huyện, thành phố, công nhận.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp cơ sở: cơ quan, đơn vị, địa phương hoặc lĩnh vực được phân công phụ trách hoàn thành 100% chỉ tiêu nhiệm vụ công tác được giao, tổ chức đảng và đoàn thể ở cơ quan, đơn vị đạt trong sạch, vững mạnh tiêu biểu.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp trên cơ sở trở lên: phải có 100% đơn vị trực thuộc hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 70% đơn vị trực thuộc hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4.2- Hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ

Cán bộ hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ là những người không vi phạm về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, có tinh thần học tập nâng cao trình độ, có tính trung thực, có ý thức tổ chức kỷ luật, có tinh thần tự phê bình và phê bình, đoàn kết tốt, có mối quan hệ tốt, có tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân.

-Đối với cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ: hoàn thành 100% khối lượng, chất lượng, tiến độ công việc được giao.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp cơ sở: cơ quan, đơn vị, địa phương hoặc lĩnh vực được phân công phụ trách hoàn thành 100% chỉ tiêu nhiệm vụ được giao, tổ chức đảng, đoàn thể của cơ quan đơn vị đạt trong sạch, vững mạnh.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp trên cơ sở trở lên: có 90% đơn vị trực thuộc hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có trên 50% đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4.3- Hoàn thành chức trách, nhiệm vụ

Cán bộ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ là những người không vi phạm về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, có tinh thần học tập nâng cao trình độ, có tính trung thực, có ý thức tổ chức kỷ luật, có tinh thần tự phê bình và phê bình; đoàn kết tốt, có mối quan hệ tốt, có tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân.

-Đối với cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ: hoàn thành trên 70% khối lượng, chất lượng, tiến độ công việc được giao.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp cơ sở: cơ quan, đơn vị, địa phương hoặc lĩnh vực được phân công phụ trách hoàn thành trên 70% chỉ tiêu nhiệm vụ được giao, tổ chức đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị hoàn thành nhiệm vụ.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp trên cơ sở trở lên: có 70% đơn vị trực thuộc hoàn thành nhiệm vụ.

4.4- Chưa hoàn thành chức trách, nhiệm vụ

Cán bộ chưa hoàn thành chức trách, nhiệm vụ là người vi phạm một trong những khoản quy định về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức học tập và ý thức tổ chức kỷ luật kém.

-Đối với cán bộ chuyên môn, nghiệp vụ: hoàn thành dưới 50% khối lượng, chất lượng công việc được giao.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp cơ sở: cơ quan, đơn vị, địa phương hoặc lĩnh vực được phân công phụ trách hoàn thành dưới 70% chỉ tiêu nhiệm vụ được giao hoặc tổ chức đảng, đoàn thể của cơ quan, đơn vị yếu kém.

-Đối với cán bộ lãnh đạo cấp trên cơ sở trở lên: có trên 30% đơn vị trực thuộc không hoàn thành nhiệm vụ.

III-CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG VÀ ĐẢNG VIÊN:

Thực hiện Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW ngày 11/10/2011 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên, cụ thể:

1- Về đánh giá tổ chức đảng:

Căn cứ vào biểu điểm đánh giá chất lượng của các loại hình cơ sở đảng, các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy cụ thể hóa, bổ sung nội dung theo tình hình thực tế lãnh đạo của Đảng bộ để chấm điểm cho sát, đúng và đảm bảo việc đánh giá chất lượng tổ chức đảng theo các điều kiện được quy định tại Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW.

Kết quả đánh giá, chấm điểm của các tổ chức đảng làm cơ sở để thực hiện việc xếp loại tổ chức đảng theo 4 mức:

- +Tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh;
- +Tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ;
- +Tổ chức đảng hoàn thành nhiệm vụ;
- +Tổ chức đảng yếu kém.

Trong số tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, cấp ủy cấp trên xem lựa chọn một số tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh tiêu biểu để khen thưởng. Số tổ chức đảng được khen thưởng **không vượt quá 20%** tổng số tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh.

2- Về đánh giá đảng viên: theo 4 mức

+Đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

+Đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ;

+Đảng viên đủ tư cách, hoàn thành nhiệm vụ;

+Đảng viên vi phạm tư cách hoặc không hoàn thành nhiệm vụ;

Số đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ **không vượt quá 15%** tổng số đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3- Phương pháp và quy trình đánh giá đảng viên:

* Trên cơ sở kiểm điểm, ý kiến nhận xét đánh giá của chi bộ và tự xếp loại của đảng viên, chi bộ tiến hành biểu quyết hoặc bỏ phiếu kín về mức đánh giá chất lượng đảng viên theo 2 bước:

-Bước 1: đánh giá chất lượng đảng viên theo 3 mức (đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ; đảng viên đủ tư cách, hoàn thành nhiệm vụ; đảng viên vi phạm tư cách hoặc không hoàn thành nhiệm vụ).

-Bước 2: trong số đảng viên đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ, tiến hành đánh giá đảng viên đủ tư cách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ theo tỷ lệ quy định là 15%.

* Một số điểm lưu ý trong đánh giá đảng viên:

-Cấp ủy thực hiện việc lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy nơi cư trú đối với đảng viên trước khi tổ chức đánh giá chất lượng đảng viên.

-Các cấp ủy, thủ trưởng cơ quan thực hiện công tác đánh giá cán bộ, công chức trước làm cơ sở đánh giá, phân loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên; sau khi có kết quả đánh giá phân loại cán bộ, công chức mới tiến hành đánh giá chất lượng đảng viên.

-Đảng viên dự bị mới được kết nạp vào Đảng dưới 03 tháng được miễn đánh giá chất lượng.

-Đánh giá chất lượng đối với đảng viên đã nghỉ hưu hoặc hết tuổi lao động, như sau:

+Đối với đảng viên đã nghỉ hưu không đảm nhiệm chức vụ công tác đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc, các đoàn thể ở cơ sở xã (phường, thị trấn), thôn, ấp (khu phố) nhưng tham gia công tác ở các cơ quan, các tổ chức chính trị xã hội, tổ chức xã hội, nghề nghiệp của cấp tỉnh, huyện ... Cuối năm, nếu cơ quan, đơn vị nơi đảng viên đang công tác nhận xét hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và thực hiện đầy đủ trách nhiệm của người đảng viên theo quy định thì được xem xét xếp loại đảng viên ở mức đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

+Đối với đảng viên đã nghỉ hưu không đảm nhiệm chức vụ công tác đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc, các đoàn thể ở cơ sở xã (phường, thị trấn), thôn, ấp (khu phố) nhưng là những đảng viên tích cực thực hiện tốt các phong trào do địa phương phát động, thực hiện đầy đủ trách nhiệm của người đảng viên theo quy định và tùy theo mức độ thì được xem xét xếp loại đảng viên ở mức đủ tư cách, hoàn thành tốt nhiệm vụ hoặc đủ tư cách, hoàn thành nhiệm vụ.

+Đối với đảng viên đã nghỉ hưu hoặc hết tuổi lao động mà không đảm nhiệm chức vụ công tác đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc, các đoàn thể ở cơ sở xã (phường, thị trấn), thôn, ấp (khu phố) và những đảng viên đi làm xa nơi cư trú từ 3 tháng trở lên đã báo cáo và được cấp ủy cơ sở đồng ý. Cuối năm, nếu không có vi phạm thì xếp loại đảng viên ở mức đủ tư cách, hoàn thành nhiệm vụ.

-Đánh giá chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên đang công tác trong các trường học, các cơ sở giáo dục thì lấy kết quả việc thực hiện nhiệm vụ của đảng viên theo nghị quyết của chi bộ đặt ra trong năm và kết quả chuyên môn của năm học làm căn cứ để nhận xét đánh giá tổ chức đảng và đảng viên.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Đề nghị Ban Thường vụ các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị khi tổ chức họp kiểm điểm đối với tập thể và cá nhân các đồng chí cán bộ lãnh đạo, quản lý thì mời thường trực Tỉnh ủy, đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công theo dõi đơn vị, đại diện các ban đảng của Tỉnh ủy tham dự để theo dõi, đóng góp ý kiến; chủ động triển khai thực hiện và hướng dẫn cấp dưới thực hiện việc kiểm điểm đáp ứng các yêu cầu, nội dung đã quy định. Công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình, công tác đánh giá cán bộ và đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên hoàn thành **trước ngày 31/12** hàng năm: các cơ quan Đảng, đoàn thể tỉnh, cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy gửi báo cáo kết quả thực hiện về Ban Tổ chức Tỉnh ủy; các cơ quan, đơn vị sự nghiệp khối Nhà nước gửi báo cáo kết quả về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Tỉnh ủy và UBND tỉnh.

Hồ sơ kiểm điểm đánh giá cán bộ đối với cán bộ thuộc diện Tỉnh ủy quản lý gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 15/01** hàng năm để tổng hợp và dự thảo kết luận báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định. Hồ sơ gồm:

-Bản kiểm điểm cá nhân (theo mẫu) có xác nhận của thủ trưởng cơ quan (đối với đánh giá xếp loại CBCC) và của cấp ủy (đối với xếp loại đảng viên);

-Báo cáo tổng kết thực hiện công tác năm của cơ quan, đơn vị;

-Báo cáo kiểm điểm của tập thể lãnh đạo;

-Bản tổng hợp ý kiến góp ý cho tập thể và cá nhân tại hội nghị;

-Bản tóm tắt những ưu, khuyết điểm chính của cá nhân và xếp loại CBCC;

-Biên bản hội nghị.

2. Sau khi hoàn thành công tác đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên, đề nghị các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy xây dựng báo cáo, tổ chức hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng hàng năm, thực hiện việc khen

- 12 -

2. Sau khi hoàn thành công tác đánh giá chất lượng tổ chức đảng và đảng viên, đề nghị các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy xây dựng báo cáo, tổ chức hội nghị tổng kết công tác xây dựng Đảng hàng năm, thực hiện việc khen thưởng đối với tổ chức đảng và đảng viên; gửi báo cáo kết quả đánh giá tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và thống kê số liệu theo mẫu 7a, 7b về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 15/01 hàng năm.

3. Đề nghị Sở Nội vụ phối hợp có kế hoạch theo dõi việc thực hiện công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức đối với các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc khối Nhà nước.

Trên cơ sở hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, đề nghị các cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể trong tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác kiểm điểm, đánh giá cán bộ, đảng viên, tổ chức đảng và khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên hàng năm, đảm bảo hoàn thành công tác đúng tiến độ thời gian quy định. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề gì vướng mắc, đề nghị phản ánh với Ban Tổ chức Tỉnh ủy hoặc Sở Nội vụ.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 10-HD/BTC ngày 11/10/2012 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về kiểm điểm tự phê bình, phê bình đối với tập thể và cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; việc đánh giá cán bộ và đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm.

TRƯỞNG BAN

Nơi nhận:

- Các đ/c UVTVP.TU (b/c);
- Ban cán sự đảng, đảng đoàn;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- Các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- BTC các huyện và tương đương;
- Các đ/c lãnh đạo Ban;
- Các phòng nghiệp vụ;
- Lưu Văn phòng Ban.



Tạ Văn Kiệt